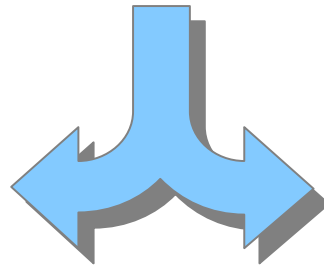


CONTRATTO E RAPPORTO DI LAVORO

CCNL

PARTE NORMATIVA



PARTE RETRIBUTIVA

LAVORO SUBORDINATO

Art.2094 cc

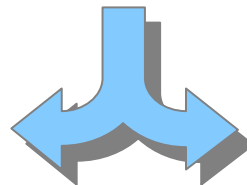
Prestazione lavorativa svolta da una persona (dipendente) che si obbliga dietro retribuzione a svolgere attività lavorativa alle dipendenze e sotto la direzione di un'altra persona chiamato datore di lavoro

TEMPO
INDETERMINATO

TEMPO
DETERMINATO

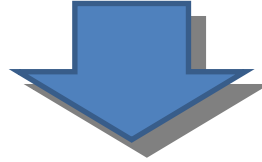
PART TIME
FULL TIME

MAGGIORENNI



MINORENNI

LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE
ART.2222 cc “contratto d'opera”



Trattasi di un contratto di prestazione occasionale in cui un soggetto, verso un corrispettivo, s'impegna a compiere un'opera o un servizio senza vincolo di subordinazione, senza organizzazione di mezzi e senza l'esercizio abituale della professione

Hanno carattere episodico ed essendo di natura autonoma sono svincolate dalle esigenze di coordinamento con l'attività del committente

Va distinto da altre tipologie di prestazioni



Il lavoro occasionale accessorio

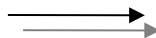
Le collaborazioni coordinate e continuative (Cococo)

LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE
ART.2222 cc “contratto d'opera”

Trattamento fiscale

La normativa prevede che per i compensi corrisposti, qualunque sia l'importo, sono assoggettati ad una ritenuta d'acconto pari al 20%

In sede di
dichiarazione dei
redditi, si
applicano gli
scaglioni IRPEF
attuali

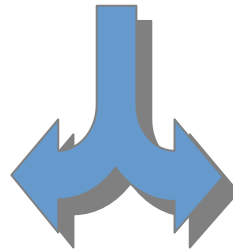


All'imposta lorda
ottenuta si
applicano le
detrazioni per il
lavoro occasionale

CALCOLO DETRAZIONI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

Il comma 5 dell'art. 13 del TUIR indica , che per le prestazioni occasionali siano previste le seguenti detrazioni

Se il reddito complessivo non supera i 4.800 euro la detrazione e' pari ad euro 1.104



Se il reddito complessivo supera i 4.800 euro ma e' inferiore a 55.000 euro la detrazione e' comunque di 1.104 ma spetta per la sola parte di reddito corrispondente

Formula matematica:
$$((55000 - \text{reddito complessivo}) / 50.200) \times 1104^*$$

LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE
ART.2222 cc "contratto d'opera"

TRATTAMENTO
CONTRIBUTIVO

Superando il limite di 5.000 euro annuali (con tutti i committenti), il lavoratore occasionale e' tenuto a versare i contributi solamente per la quota eccedente*

Nel momento in cui il lavoratore si accorge di aver oltrepassato la soglia fissata per legge, deve dare comunicazione al suo committente e quindi procedere con l'iscrizione alla gestione separata dell' Inps

Nella ricevuta il lavoratore si vedra' applicare la ritenuta previdenziale pari ad 1/3 del contributo dovuto, in quanto i restanti 2/3 di contributo sono direttamente a carico del datore di lavoro *

Adempimenti Inps:
Inviare l'Uniemens entro il 30 del
mese successivo

LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE ART.2222 cc “contratto d'opera”

CONTENUTO RICEVUTA PRESTAZIONE OCCASIONALE*

- Dati personali del committente
- Dati personali del prestatore d'opera
- Dati identificativi della ricevuta (numero e data)
- Compenso lordo
- Importo della ritenuta d'acconto (20% sul compenso lordo)
- Importo eventuale contributi Inps
- Totale netto da corrispondere

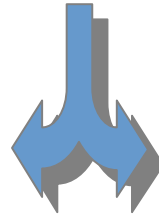
L'emissione della ricevuta va per cassa , nel senso che non deve essere emessa a fine lavoro , bensì quando si riceve il compenso .

LAVORO SUBORDINATO

Costituzione del rapporto

COMUNICAZIONI ENTI

- Apertura INAIL
- UNILAV
- Aperture INPS (cod. autorizz)
- DURC interno (DTL-assenza provv. Ammin./giurid.)
- Delega LUL (Inail)
- Delega Inps
- Sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/08)



CONTRATTO DI ASSUNZIONE*

E' l'accordo di due parti per costituire/regolare un rapporto giuridico patrimoniale

- data assunzione
- luogo di lavoro (anche luoghi diversi)
- qualifica/livello/mansione
- CCNL applicato (al quale si rimanda per tutto quello non indicato)
- orario di lavoro (P.T la dislocazione oraria)
- clausola elasticita'
- periodo di prova (o patto di prova)



PATTO DI PROVA

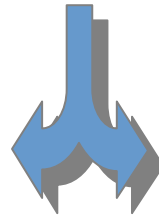
Nella clausola del **patto di prova**, in cui vige la libera recidibilita' del rapporto, la giurisprudenza raccomanda di individuare le mansioni dettagliate sulle quali verra' valutato il dipendente durante detto periodo di prova:

es. "tale periodo di prova verra' valutato in riferimento alle attivita' di, all'inserimento relazionale in ambito lavorativo e all'attitudine al rapporto con la clientela".

Inoltre, sempre la giurisprudenza consente al datore di lavoro di operare il recesso per mancato superamento del periodo di prova, solo se esercitato in prossimita' della relativa scadenza, per consentire una corretta valutazione dell'operato del dipendente. Pertanto, se il periodo di prova e' della durata di 1 mese, il dipendente non puo' essere licenziato dopo una settimana, in quanto, non avendo dato ad egli la possibilita' di essere ben valutato, si andrebbe sicuramente incontro ad importanti contenziosi

LAVORO SUBORDINATO

Costituzione del rapporto



TEMPO DETERMINATO

- scadenza del termine
- diritto di precedenza



Gli assunti a tempo determinato superiore a 6 mesi possono esercitare il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato. Tale diritto deve essere manifestato entro 6 mesi dalla scadenza del rapporto e si estingue entro un anno dalla cessazione (per gli stagionali il diritto di precedenza lo devono esercitare entro 3 mesi)

ALTRI ADEMPIMENTI

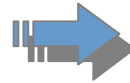
- scelta destinazione TFR - QuIR
- modulo per le detrazioni fiscali
- modulo richiesta ANF

LAVORO SUBORDINATO

CONTENUTO DEL LUL*

Il datore di lavoro ha l'obbligo di consegnare, insieme alla retribuzione, anche un prospetto paga in cui devono essere indicati, oltre al periodo in questione, tutti gli elementi che concorrono a determinare la retribuzione lorda e le detrazioni che portano alla paga netta. Il LUL deve essere elaborato alla fine di ogni mese a prescindere dal pagamento (per competenza)

Le voci economiche di cui si compone la busta paga, derivanti dalla contrattazione collettiva, possono essere suddivise in 4 gruppi

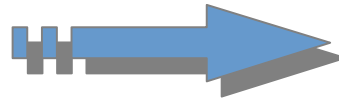


- Elementi fissi della retribuzione
- Elementi variabili
- Trattenute fiscali
- Trattenute previdenziali

LAVORO SUBORDIANATO

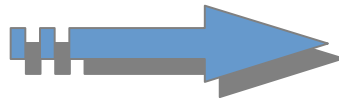
CONTENUTO DEL LUL

Oltre alle voci economiche, il cedolino e' composto anche dai dati riguardanti le generalita' del datore di lavoro



- Codice fiscale o partita Iva azienda
- Numero matricola Inps
- Numero posizione Inail

...e i dati del lavoratore



- Nome cognome , data di nascita, codice fiscale ed indirizzo
 - Data assunzione
 - Data cessazione
 - Qualifica
 - Livello
- Percentuale part time

LAVORO SUBORDINATO

Sanzioni

In caso di omessa e infedele registrazione sul LUL dei dati previsti dalla normativa, nonché di tardive registrazioni delle informazioni, qualora determinino differenti trattamenti retributivi, previdenziali e fiscali, sono puniti dal 24 settembre 2015 con la sanzione pecuniaria secondo queste fasce

Da 150 a 7200 euro in base al numero dei lavoratori ed al n. di mensilità violate

Sanzioni prospetto paga

Il datore che violi l'obbligo di mancata o tardata consegna del prospetto paga (entro il 30 del mese successivo) incorre nella sanzione da 150 a 7.200 euro in base al n. dei lavoratori interessati ed al n. delle mensilità violate

Sanzioni assegni familiari

Per il datore di lavoro che non corrisponde gli ANF le sanzioni vanno da 500 a 15.000 euro in base al n. dei lavoratori ed al n. delle mensilità violate

LAVORO SUBORDINATO

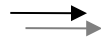
Diritti del lavoratore

Diritti
patrimoniali



- Retribuzione
- TFR
- 13[^] ed eventualmente 14[^]

Diritti
personali



- Sicurezza sul lavoro (DL 81/08)
- Orario di lavoro (40 ore o es.36)
- Straordinario sino a 8 ore sett.li – oppure 12
- Supplementare (part time)
- Riposo sett.le (1 giorno ogni 7 giorni)
- Riposo giornaliero (11 ore di riposo consecutivo)
- Intervallo (10 minuti ogni 6 ore di lavoro- retribuito-)
- Festivo in caso di festa
- Ferie
- Permessi ove previsti
- Malattia
- Maternita' oblig./Maternita' facoltativa / Allattamento
- Congedo matrimoniale
- Infortunio (60%)

LAVORO SUBORDINATO

Doveri del lavoratore



- Obbligo di diligenza (prestazione lavorativa adempiuta con cura e impegno)
- Obbligo di obbedienza (osservare le direttive)
- Obbligo di fedeltà' (riservatezza correttezza e buona fede)

LAVORO SUBORDINATO

**Sanzioni
violazioni
obblighi
contrattuali**

Nel caso in cui il lavoratore violi gli obblighi contrattuali
Il datore ha la facoltà di assumere provvedimenti
disciplinari

- contestazione dell'addebito (5 giorni per giustificarsi)
- comminazione della sanzione

LICENZIAMENTO
Tichet (riduz. personale oltre
15 dip. autorizzazione DTL)



DIMISSIONE
convalida
On line
Inferiore a 3 anni Ispettorato

LAVORO SUBORDINATO

Trattamento fiscale ordinario

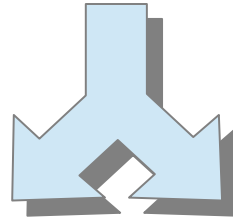


Tutto cio' che viene inserito in busta paga tranne:

- ANF
- le trasferte esenti sino a 46,48 al di , se estero sino a 77,46
- buoni pasto esenti fino a 5,29 caratcei, sino a 7,00 quelli elettronici

TFR

Art.2120cc



RETRIBUZIONE DIFFERITA (matura in base al lavoro prestato ed alla Retribuzione percepita)
Nel corso del rapporto di lavoro il TFR non viene assoggettato ad imposte, lo sara' solo al momento della risoluzione del rapporto o in occasione di un'anticipazione . Si applica un'aliquota media in base al numero degli anni del TFR maturato diviso un coefficiente fisso , salva la possibilita' da parte dell'Ag. Entrate di riliquidare l'imposta applicando l'aliquota Irpef degli ultimi 5 anni di lavoro

LAVORO SUBORDINATO

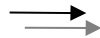
Trattamento fiscale

**Aliquote Irpef
Scaglioni annuali**



Fino a 15000 euro - **23%**
Oltre 15000 e fino a 28000 - **27%**
Oltre 28000 e fino a 55000 - **38%**
Oltre 55000 fino a 75000 - **41%**
Oltre 75000 - **43%**

**Detrazioni lavoro
dipendente**



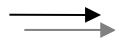
Sino a 8000 detrazione **1880 (t.det.1380)**
Da 8000 a 28000 = **$978 + (902 \times (28000 - RC) / 20000)$**
Da 28000 a 55000 = **$978 \times ((55000 - RC) / 27000)$**

Detrazione coniuge



Sino a 15000 euro = **$800 - ((110 \times (RC / 15000))$**
Da 15000 sino a 40000 euro **690,00**
Da 40000 a 80000 = **$690 \times ((80000 - RC) / 40000)$**

Detrazione figli



950 euro maggiore 3 anni = **$950 \times (95000 - RC) / 95000$**
1220 euro minore di 3 anni = **$1220 \times (95000 - RC) / 95000$**
La detraz.teorica e' aumentata di **400** euro per
handicap e **200,00** euro per i contribuenti con piu' di
tre figli

FINE













